

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

### 1. 基本方針

三井住友ファイナンス&リース株式会社は、社会の一員として国の要請たる次世代育成に関して応分の責任を果たすとともに、すべての社員がその多様な能力を最大限発揮できる勤務環境を整備するための次世代育成支援対策行動計画を策定する。

### 2. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日

### 3. 目標及び目標達成のための対策

#### 【目標1】男性の育児参画に対する意識の向上および制度利用促進

(具体策)

- ・2022年4月～ 管理職向け研修実施
- ・2022年4月～ 対象者向け育児関連制度の研修実施
- ・2022年4月～ 育児休業取得促進のための各種啓蒙活動の実施  
(取得事例等の情報発信等)

#### 【目標2】育休復帰社員のキャリアアップ支援の充実

(具体策)

- ・2022年4月～ 育児休業取得社員の長期的なキャリア形成支援  
(個別面談の継続)
- ・2022年4月～ 両立の実現とキャリアアップのマインド醸成を目的とした取組実施 (両立事例の発信、座談会等の実施)

#### 【目標3】スマートワークを意識した働き方の推進

(具体策)

- ・2022年4月～ 労働時間削減 (労働時間の全社目標策定)
- ・2022年4月～ 長時間労働者への勧告、職場環境見直し

以上